


Дорожная карта

Реализации Региональной целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия №1» г. Сосновоборска на 2022-2024 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	<p align="center">Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МАОУ "Гимназия №1" г. Сосновоборска</p>	3	4	5
1.1.		Утверждение состава проектной группы по внедрению Региональной целевой модели наставничества в 2022 г.	до 30.09.2022	Заместители директора по УВР
1.2.	Назначение ответственных лиц (кураторов) за реализацию Региональной целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия №1» (далее - кураторы внедрения РЦМН)	до 01.02.2022	Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации Региональной целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия №1»	до 01.02.2022	Заместители директора по УВР	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации РЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию РЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения РЦМН в образовательной организации.	до 01.02.2022	Заместители директора по УВР	Приказы ОО
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических	до 01.05.2022	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова,	Организационно-распорядительная документация

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом № 47
 от «01» февраля 2022 г.
 Директор МАОУ «Гимназия №1»
 г. Сосновоборска
 О.Ю. Тонкава



	ресурсы и кадрового потенциала школы							
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.06.2022	Заместители директора по УВР	Методические рекомендации, распорядительные акты				
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества							
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	28.09.2022	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Информация на сайте школы				
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.09.2022	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Перечень партнерских организаций				
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации РЦМН	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - Базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - Базы выпускников; - Базы наставников от предпрятий и организаций;				
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации РЦМН	Кураторы внедрения РЦМН, заведующие кафедр	Базы эффективных программ наставничества,				
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации	до 15.10.2022	Кураторы внедрения	Программно-методическое обеспечение реализации				

	целевой модели наставничества		РЦМН	РЦМН
2.6	Информирование родителей, обучающихся образовательной организацией, общества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	с 1 по 15 октября 2022 г.	Кураторы внедрения РЦМН, класные руководители	Информационная кампания
2.7	Популяризация РЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников РЦМН	октябрь - декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения РЦМН	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия №1» в 2022-2024 г.г.			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	октябрь-ноябрь 2022г.	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	с 15 по 29 октября 2022 г.	Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации РЦМН в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 15 по 29 октября 2022 г.	Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	База наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников. Годовой методический семинар (модули 1, 2): «Наставничество - форма поддержки обучающихся и педагогов»	с 1 по 15 ноября 2022 г.	ММС Кураторы внедрения РЦМН наставники	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября 2022 г.	Кураторы внедрения РЦМН Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения РЦМН	Реализация программ наставничества
3.7	Анализ практики наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2023 г.	Н.Н. Попова, Т.В. Штейнбах, заместители директора по УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации РЦМН	Н.Н. Попова	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2022	Горбатовская И.Л.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2022 г.	Заместители директора по УВР	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	декабрь 2022г – май 2024 г.	Кураторы внедрения РЦМН	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2022г – май 2024 г.	Кураторы внедрения РЦМН	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и

					иных участников к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2022г – май 2024 г.	Кураторы внедрения РЦМН	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН	
5.4.	Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно)	ежегодно	Кураторы внедрения РЦМН	Отчет о внедрении и реализации РЦМН в МАОУ «Гимназия №1»	
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2022 г., 2024 г.	Кураторы внедрения РЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациями	
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2024г.	Кураторы внедрения РЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациями	
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2022г по май 2024г	Кураторы внедрения РЦМН		
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества				
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения РЦМН	Кураторы внедрения РЦМН	Обеспечение условий реализации РЦМН	